

АДМИНИСТРАЦИЯ ХАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 13.12.2021г.

№ 1502

Об утверждении «Комплекса мер по развитию кадрового потенциала в Харовском муниципальном районе на 2021-2023 годы»

В целях управления развитием кадрового потенциала Харовского района, обеспечения кадрами организаций и предприятий района, сокращения оттока выпускников школ и снижению миграционного оттока за пределы Вологодской области в Харовском районе, развития целевого обучения для выпускников школ в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить «Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Харовском муниципальном районе на 2021-2023 годы», согласно приложению 1.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации района, начальника отдела по социальным вопросам и профилактике правонарушений А.Г.Шахова.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования в «Официальном вестнике» - приложении к районной газете «Призыв» и подлежит размещению на официальном сайте администрации Харовского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Руководитель администрации
Харовского муниципального района



О.В. Тихомиров



Приложение к постановлению администрации
Харовского муниципального района
от 13.12.21 2021 года № 1502

«Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Харовском муниципальном районе на 2021-2023 годы»

Структура Комплекса мер

Наименование	Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Харовском муниципальном районе на 2021- 2023 годы.
Ответственный Исполнитель	Администрация Харовского муниципального района.
Исполнители мероприятий	Управление образования, отдел организационной работы, отдел по экономическому развитию и инвестициям, отдел строительства и жилищно-коммунального хозяйств.
Срок реализации	2021-2023 годы.
Цель реализации	Сокращение оттока выпускников школ и снижение миграционного оттока населения в районе, качественное развитие кадрового потенциала района.
Задачи	<ul style="list-style-type: none">– Развитие кадрового потенциала ОМС и сферы образования района;– Закрепление выпускников школ района, и обеспечение района квалифицированными кадрами из числа выпускников;– Содействие обмену опытом работников предприятий и организаций района;– Обеспечение жильем молодых семей;– Компенсация за наем и содержание жилья отдельным категориям специалистов.
Ожидаемые результаты реализации	<ol style="list-style-type: none">1. Среднегодовая численность постоянного населения района в 2023 г. – 12667 чел.2. Миграционная убыль населения в 2023 г. – 93 чел.3. Доля работников администрации

	<p>района, получивших дополнительное профессиональное образование, 30% ежегодно.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Доля выпускников 9 классов, поступивших в образовательные организации области - 97%. 5. Доля выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации области - 70%. 6. Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет, 18% 7. Количество заключенных договоров о целевом обучении выпускников общеобразовательных организаций, 3 ежегодно. 8. Участие в профессиональных конкурсах, выставках и ярмарках, 2 ежегодно. 9. Количество студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и высшего образования, заключивших договоры целевого обучения с организациями-работодателями муниципального района, 3 ежегодно. <p>Сведения о целевых показателях (индикаторах) Комплекса мер на 2021-2023 годы указаны в Приложении №2 к Проекту «КОМПЛЕКС МЕР по развитию кадрового потенциала в Харовском муниципальном районе на 2021-2023 годы»</p>
<p>Источники финансового обеспечения</p>	<p>Объем бюджетных ассигнований мероприятий реализуется за счет бюджета района и составляет 1068,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2021 году - 356,0 тыс. рублей; в 2022 году - 356,0 тыс. рублей; в 2023 году - 356,0 тыс. рублей.

Общая характеристика сферы реализации Комплекса мер

Тема кадрового обеспечения экономики района сегодня актуальна для всех без исключения отраслей и направлений бизнеса и социальной сферы района. Работа по развитию кадрового потенциала включает в себя вопросы прогнозирования потребности в кадрах, профориентации, качественной подготовки кадров, трудоустройства выпускников, повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Разработка Комплекса мер позволит сформировать необходимый инструментарий для обеспечения экономического роста и обеспечить комплексное решение государственных задач в сфере образования и экономики. Настоящий Комплекс мер направлен на кадровое обеспечение реализации задач и приоритетов Харовского муниципального района, определенных в документах стратегического планирования.

Для реализации Комплекса мер необходима консолидация усилий органов власти, образовательного и предпринимательского сообществ и институтов гражданского общества по созданию благоприятных условий для развития кадрового потенциала.

Выгодное географическое расположение может послужить развитию на территории района крупного кластера для хранения и сортировки экспортных грузов с Дальнего Востока в направлении Европы.

Удаленность района от Вологды – 110 км, Череповца – 240 км, Москвы – 590 км, Санкт-Петербурга – 770 км.

Обеспечение устойчивой мобильной и интернет-связью малых населенных пунктов Харовского муниципального района (с численностью населения от 250 до 500 человек) стало возможным в результате строительства современных волоконно-оптических линий связи и организации доступа к сети Интернет по технологии WiFi в рамках крупного федерального проекта «Устранение цифрового неравенства».

На территории района функционирует 15 почтовых отделений связи, 2 передвижных отделения связи. Оказываются услуги по приему платежей, продаже карт, выдаче пенсий гражданам.

Площадь лесного фонда в районе составляет 281,7 тыс. га – 79,1 % территории района, расчётная лесосека – 777,1 тыс.м³, 26,8 % их них – хвойные породы.

Харовский район обладает значительной минерально-сырьевой базой:

- песчано-гравийные материалы (ПГМ) - 5518 тыс.куб.,
- пески 5417 тыс.куб., глина кирпичная 6149 тыс.куб.,
- глина гончарная 985 тыс.куб.,
- гажка для известковых почв 25,2 тыс.куб.,
- торф 21467 тыс.куб.

Водные ресурсы представлены рекой Кубеной с ее притоками - Ситью, Катромой и Чивицей. Кроме того, имеются реки Двиница, Уфтыога, Нижняя Кизьма, Верхняя Кизьма, Яхреньга, Вондожь, Пундуга, Содошка. К бассейну реки Катромы принадлежит озеро Катромское. Площадь водосбора озера - 602 кв. километра.

Харовский район располагает значительными ресурсами пресных подземных вод, годовой объем потребления - 442,67 тыс. куб. м. / в год.

На территории Харовского района расположены 5 особо охраняемых природных территорий, общей площадью 20,5 тыс. га: 2 комплексных (ландшафтных) государственных природных заказника: «Азлецкий лес» (752 га), «Бор «Козлиха» (405,6 га); 2 памятника природы: «Бор «Бережок» (255 га), «Пустораменский бор» (7 га); 1 государственный природный зоологический заказник «Нижне-Кубенский» (19,1 тыс. га).

Социально – демографическая ситуация в районе на протяжении 5-ти лет не претерпела существенных изменений.

В районе ежегодно наблюдается увеличение доли городского населения. Миграция населения из села в город приобрела устойчивый характер и значительные масштабы характерны для всех районов области. Уровень официально зарегистрированной безработицы в 2020 году увеличился на 2,08 % по сравнению с соответствующим уровнем 2019 года и составил 3,1%. Количество безработных – 205 человек, из них 58% - мужчины, 42% - женщины. Из общего числа безработных 41% - жители сельских поселений.

Показатели	2016	2017	2018	2019	2020
Среднегодовая численность населения, чел.	14599	14303	13945	13626	13396
Рождаемость, чел.	158	121	96	107	77
Смертность, чел.	342	313	314	312	301
Естественный прирост, чел.	-184	-192	-218	-204	-224
Миграционный прирост(убыль), чел.	-102	-115	-193	-23	-4
Трудоспособное население, чел.	6832	6589	6307	6357	6300
Численность безработных, чел.	122	95	65	61	127

Основные усилия администрации района в области демографической политики направлены на создание условий для закрепления на селе молодежи и популяризацию района, как постоянного места жительства для горожан.

С учетом долгосрочных стратегических вызовов в Стратегии социально-экономического развития района до 2030 года основной упор делается на народосбережение и качественный рост человеческого потенциала путем сохранения демографического потенциала и развития человеческого капитала за счет конкурентоспособности экономики района и формирования пространства для жизни и развития человека, сохранение тенденции устойчивой среднегодовой численности населения района.

Основу экономики Харовского муниципального района составляют: промышленность, сельское хозяйство, транспорт, торговля.

В отрасли сельского хозяйства стабильно работают сельхозпредприятия СПК (колхоз) «Север» и СПК (колхоз) «Приозерье», а

также 9 крестьянско-фермерских хозяйств.

Сельскохозяйственное производство района специализируется на молочном животноводстве, растениеводстве (выращивание зерновых культур и многолетних трав, картофеля и овощей).

Ведущим производством является молочное животноводство, 99% произведенного молока высшего и первого сорта.

Общая стоимость продукции, произведенной сельхозпредприятиями района показывает рост на протяжении нескольких лет.

Показатели	2016	2017	2018	2019	2020
Выручка от реализации продукции, млн.руб.	99,8	120,6	119,8	133,1	140,9

На промышленных предприятиях района производятся пиломатериалы, строганные и погонажные изделия, технологическая щепка, топливные гранулы (пеллеты), пищевые концентраты, хлеб и хлебобулочные изделия.

Более 90 % в объеме отгруженной продукции приходится на долю деревообрабатывающих предприятий.

На территории Харовского района производится заготовка древесины. Производимая в районе продукция лесной промышленности востребована и полностью реализуется как на внутреннем, так и на внешнем рынке.

Создание благоприятных условий для привлечения инвестиций – это приоритетная задача для органов власти всех уровней. Поскольку рост объема инвестиций это и создание новых рабочих мест, и дополнительные резервы для наполняемости бюджета, а также повышение уровня и качества жизни населения.

Ожидаемый объем инвестиций в основной капитал в 2020 году за счет всех источников финансирования составит порядка 700 млн. рублей (с учетом субъектов МСП).

На территории Харовского района осуществляется реализация нескольких инвестиционных проектов в деревообрабатывающем комплексе по созданию и модернизации производства, а также осуществляется вложение бюджетных инвестиций в объекты инфраструктуры.

Приказом Минпромторга признана завершенной реализация приоритетного инвестиционного проекта в области освоения лесов «Реконструкция производства ООО «Харовсклеспром».

По результатам подведения итогов в инвестиционной сфере Вологодской области за победу в IV областном конкурсе «Инвестор региона» проект «Создание пеллетного производства на базе ООО «Харовсклеспром» в номинации «Лучший инвестиционный проект в сфере лесного комплекса» Губернатор Вологодской области Олег Кувшинников вручил диплом I степени и памятный знак «Инвестор региона»

генеральному директору Группы компаний «Вологодские лесопромышленники» Андрею Коноплёву. Предприятие производит гранулы из размолотой и спрессованной древесины. Производственная мощность составляет 36 тысяч тонн пеллет в год. Объем инвестиций – 292,4 млн рублей.

В ходе реализации инвестиционного проекта ООО «Харовсклеспром» объем инвестиций составил 2377,2 млн. рублей, создано 181 рабочее место.

С начала реализации проекта бюджетный эффект составил более 813,0 млн. рублей.

В Харовском районе субъекты малого предпринимательства осуществляют деятельность в сфере лесозаготовки, промышленного и сельскохозяйственного производства, оказания услуг по содержанию автомобильных дорог, пассажироперевозок автомобильным транспортом, розничной торговли, общественного питания, а также оказания различных бытовых услуг.

Малый бизнес и частное предпринимательство является основным сектором экономики и, поэтому, вопросы инвестирования субъектов малого предпринимательства являются приоритетными.

На 1 января 2021 года в Реестре субъектов малого и среднего предпринимательства в Харовском районе зарегистрировано 360 субъектов малого предпринимательства (26,6 ед. на 1000 жителей).

В 2020 году субъектами малого предпринимательства вложение инвестиций осуществлялось в расширение и модернизацию производств, создание и реконструкцию объектов по оказанию услуг торговли и общественного питания.

По итогам VI областного конкурса «Инвестор региона» в номинации «Лучший инвестиционный проект в сфере сельского хозяйства» 2 место присуждено СПК (колхоз) «Север». Хозяйством приобретена высокопроизводительная сельскохозяйственная техника на сумму 21,0 млн. рублей, в т. ч. - 20,0 млн. рублей собственные средства.

Доходы районного бюджета от малого предпринимательства играют важную роль при формировании бюджета района и оказывают немалое влияние на социально-экономическое развитие района.

По данным администрации района ежегодно увеличивается доля малого бизнеса в общей сумме собственных доходов районного бюджета. В 2020 году она составляет 45,0% общего объёма.

Субъекты малого предпринимательства осуществляют заготовку древесины на основании договоров аренды лесных насаждений (СПК (колхоз) «Север», ООО «Мастер-Лес», ООО «Харовский лес»), а также договоров купли-продажи лесных насаждений.

На основании проведенных аукционов по продаже лесных насаждений заключено 13 договоров купли-продажи лесных насаждений: 2 - для муниципальных нужд на площади 126,9 га объёмом 25,6 тыс.куб.м.,

Фактический объём заготовленной древесины СМП в 2020 году

составил 136,5 тыс.куб. (102,9%).

Следует отметить важную миссию малого предпринимательства по оказанию содействия органам местного самоуправления в решении социально-экономических вопросов в рамках исполнения полномочий на территории Харовского муниципального района.

Так, в 2020 году субъекты малого предпринимательства района приняли участие в реализации 50 общественно-значимых проектов в рамках областного проекта «Народный бюджет» на сумму 15,8 млн. рублей.

Основными приоритетными направлениями деятельности органов местного самоуправления с целью развития и поддержки малого и среднего предпринимательства на территории района являются:

- разработка и реализация муниципальных программ для финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;
- расширение перечня имущественной поддержки;
- улучшение качества консультационной поддержки;
- развитие информирования малого и среднего предпринимательства;
- налоговая поддержка (льготы по налогам для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей).

С целью создания благоприятных условий для предпринимательской деятельности и устойчивого развития малого и среднего предпринимательства Постановлением администрации Харовского муниципального района от 24.10.2018 г. № 452 утверждена муниципальная программа «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства Харовского муниципального района на 2019-2023 годы».

Реализация мероприятий муниципальной программы в 2020 году была направлена на достижение основных целей:

- создание благоприятных условий для предпринимательской деятельности и устойчивого развития малого и среднего предпринимательства в Харовском муниципальном районе;
- развитие мобильной торговли в малонаселенных и труднодоступных населенных пунктах.

Для обеспечения жителей сельских поселений Харовского муниципального района услугами торговли в части обеспечения жителей малонаселенных и (или) труднодоступных населенных пунктов, в которых отсутствуют стационарные торговые объекты, продовольственными товарами и товарами первой необходимости, Харовский район ежегодно принимает участие в конкурсном отборе по предоставлению субсидии на приобретение специализированного автотранспорта для развития мобильной торговли. По итогам конкурсного отбора, 2 года подряд предприниматели района, выполняющие социально-значимую задачу, приобретают автомобиль для осуществления развозной торговли. Основная доля стоимости приобретаемой автолавки субсидируется за счет средств областного и местного бюджетов. В 2020 году по данной программе

автолавку приобрел ИП Корчагин Л. А. Сумма субсидии – 1,5 млн. рублей.

Также организациям и предпринимателям, осуществляющим развозную торговлю в малонаселенные и труднодоступные населенные пункты, компенсируется 95% затрат на приобретение ГСМ. В 2020 году воспользовались данной возможностью ООО «Лидер», компенсация составила 149,5 тыс. рублей, из них 7,5 тыс. рублей из районного бюджета, и ИП Брюшнина О.А., компенсация составила 148,4 тыс. рублей из них 7,4 тыс. рублей из районного бюджета.

Доля закупок, которые осуществлены у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций в отчетном периоде 2020 года, в совокупном годовом объеме закупок составила 69,2 % (при плане не менее 15 %).

Постановлением администрации Харовского муниципального района от 23.08.2017 г. № 361 утвержден «Перечень муниципального имущества, свободного от прав третьих лиц (за исключением имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства), предназначенного для предоставления в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства».

На 01.01.2021 года в Перечне числится 16 объектов имущества: 14 недвижимого и 2 объекта движимого имущества.

В октябре 2020 года состоялся четвертый районный этап областного конкурса «Юный предприниматель Вологодской области - 2020».

В связи с карантинными мероприятиями, направленными на предотвращение распространения новой коронавирусной инфекции, разъяснительная и рекомендательная работа с предпринимательским сообществом ведется в дистанционном формате. Информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства осуществлялась в электронном виде, путем размещения информации на официальном сайте администрации района, в социальных сетях, а также в районной газете «Призыв».

Харовский район - район с развитой многопрофильной социальной инфраструктурой, включающей сеть образовательных, культурно-досуговых учреждений, учреждений спорта.

Система образования Харовского муниципального района представлена 15 муниципальными образовательными организациями и 1 казенным учреждением «Центр обеспечения деятельности образовательных организаций». Учредителем учреждений является администрация Харовского муниципального района

В районе идет формирование оптимальной структуры сети образовательных организаций, которая при эффективном использовании ресурсов способна обеспечить доступность качественного образования. Муниципальная система общего образования включает в себя 7 основных и средних школ (5 сельских и 2 городских), 7 детских садов, из них 2 сельских, 1 учреждение дополнительного образования МБОУ «Харовский центр дополнительного образования».

В системе образования работает 222 педагогических работника, из них 118 чел. - учителя.

Приоритетными направлениями деятельности учреждений культуры являются сохранение и развитие культурных традиций района, изучение истории края, сохранение традиционной народной культуры, развитие сферы туризма.

В учреждениях создано 218 клубных формирований, которые посещают 2,5 тыс. человек. 7 коллективов художественной самодеятельности имеют высокое звание «народный».

В районе создаются условия для развития массовых видов спорта и популяризации здорового образа жизни. Ежегодно увеличивается доля населения от 3 до 79 лет, систематически занимающегося физкультурой и спортом (25,9 % - в 2018 году, 31,1 % - в 2019 году, 42,3% - в 2020 г.).

В 2016 - 2020 годах объем ввода жилых домов в эксплуатацию составил 19,1 тыс. кв. м., в том числе индивидуального жилья 12,9 тыс. кв. м. Общая площадь жилых помещений, приходящаяся на одного жителя, в районе составляет 44,6 кв.м., что выше среднего показателя по области. Ввод жилья в 2020 году уменьшился, по сравнению с предыдущими периодами 2015 - 2019 г., так как на территории района не ведется строительство многоквартирных жилых домов.

Показатели	2016	2017	2018	2019	2020
Ввод жилья, кв.м	6038	6421	2573	2437	1639

Многие организации и учреждения представлены на территории района структурными подразделениями, участками, не имеющими статуса юридического лица и как следствие не решающие кадровых вопросов, не имеющие опыта работы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров.

Требуется комплексный подход, включающий работу с человеческим ресурсом, технологиями и финансированием. Поэтому немаловажное значение имеет грамотно выстроенная, перспективная кадровая политика.

Кроме сложной демографической обстановки в районе существуют социально-экономические проблемы которые усугубляют кадровый дефицит: отсутствие жилья, материальной заинтересованности, инфраструктуры, инвестиций в экономику.

Требуется совершенствования и система профориентации школьников в районе, вовлечение работодателей для организации профориентационной работы. Выпускники школ поступают учиться в учреждения среднего и высшего профессионального образования, но отсутствие мотивации не позволяет сделать выбор трудоустройства в сторону района. Ощущается нехватка молодежи со сформированными лидерскими способностями и качествами.

Необходимо объединить усилия всех заинтересованных сторон по

вопросам работы с кадрами, осуществлять мониторинг ситуации на рынке труда, осуществлять контроль за исполнением мероприятий программы на основе взаимного сотрудничества администрации района, сельских поселений района, службы занятости, организаций, предприятий и учреждений района, применяя комплексные подходы для улучшения ситуации в целом.

Основные проблемы развития кадрового потенциала условно можно разделить на 5 направлений:

1. Проблемы социально-экономического характера (отсутствие жилья, материальной заинтересованности и стимулов производительной социально-экономической деятельности, инфраструктуры, инвестиций в экономику).
2. Проблемы демографического плана, в число которых относятся высокий уровень смертности, снижение рождаемости, старение квалифицированных кадров, отток молодых специалистов.
3. Проблемы занятости, отсутствие системы формирования рынка труда.
4. Формальный подход кадровых структур к реализации своих функций и отсутствие системы анализа кадрового потенциала.

Данные проблемы охватывают все отрасли экономики района и его ресурсы, но на первом месте по значимости и перспективности решения проблем выходят человеческие ресурсы, кадровый потенциал. Решение вопросов развития кадрового потенциала должно иметь комплексный подход, взаимодействие всех заинтересованных сторон и источники финансирования мероприятий.

Цели, задачи и целевые показатели Комплекса мер

Важной особенностью муниципальных образований (районов области) является несформированность рынка труда на уровне района. Этот рынок включен в структуру социально-экономических отношений более высокого уровня, поэтому кадровые ресурсы оттягиваются в центр. В связи с этим, необходимо решать проблемы деградации села, оттока квалифицированных кадров из муниципального образования, привлечения в район новые молодые кадры.

Цель программы - сокращение оттока выпускников школ и снижение миграционного оттока населения в районе, качественное развитие кадрового потенциала района.

Задачи программы:

- Развитие кадрового потенциала ОМС и сферы образования района;
- Закрепление выпускников школ района, и обеспечение района квалифицированными кадрами из числа выпускников;
- Содействие обмену опытом работников предприятий и организаций района.

Целевые показатели (индикаторы) Комплекса мер (приложение 2):

1. Среднегодовая численность постоянного населения района, чел.
2. Миграционный прирост (убыль) населения, чел.
3. Доля работников администрации района, получивших дополнительное профессиональное образование, %
4. Доля выпускников 9 классов, поступивших в образовательные организации области, %
5. Доля выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации области, %
6. Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет, %
7. Количество заключенных договоров о целевом обучении выпускников общеобразовательных организаций, ед.
8. Участие в профессиональных конкурсах, выставках и ярмарках, ед.
9. Количество студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и высшего образования, заключивших договоры целевого обучения с организациями-работодателями муниципального района, ед..

Сроки и этапы реализации Комплекса мер

Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Харовском муниципальном районе на 2021-2023 годы» планируется реализовать в период 2021-2023 годы.

Для успешной реализации Комплекса мер необходимо проведение мер, направленных на формирование, рациональное распределение и эффективное использование трудовых ресурсов в районе. Их осуществление будет продуктивным при взаимодействии органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, работодателей при тесном сотрудничестве с региональными вузами и колледжами.

Процесс реализации Комплекса мер предусматривает осуществление системы мероприятий по основным направлениям, структурированным в соответствии с поставленными задачами.

Дальнейшее развитие кадрового потенциала района будет проводиться на основе прогнозирования кадровых потребностей, на основе выявленных профессиональных интересов каждого и выстраивания модели управления кадровым потенциалом района.

Модель управления по трудоустройству выпускников, будущих специалистов будет формироваться от индивидуальной профессиональной ориентации школьников к практико-ориентированному образованию, получению востребованных компетенций и квалификаций. Этот процесс планируется завершать адресным трудоустройством выпускников колледжей и вузов региона в рамках программы по целевому направлению с дальнейшей социально-экономической и методической поддержкой.

Финансовое обеспечение реализации Комплекса мер

Объем бюджетных ассигнований мероприятий реализуется за счет бюджета района и составляет 1068,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

- в 2021 году - 356,0 тыс. рублей;
- в 2022 году - 356,0 тыс. рублей;
- в 2023 году - 356,0 тыс. рублей.

Перечень мероприятий Комплекса мер

Перечень мероприятий Комплекса мер представлен в приложении 1. В результате реализации Комплекса мер будет сформирована модель управления развитием кадрового потенциала района, обеспечивающая достижение системных эффектов в сфере профессиональной ориентации, заказа района на подготовку высококвалифицированных специалистов, трудоустроенных на рабочих местах Харовского муниципального района.

Также реализация Комплекса мер позволит:

- создать условия для увеличения притока молодых специалистов на предприятия и в организации района;
- осуществить комплексный подход к решению проблемы обеспечения трудовыми ресурсами;
- содействовать росту численности населения района.

Управление реализацией Комплексом мер и контроль за ходом его реализации

Исполнение Комплекса мер осуществляется структурными подразделениями администрации Харовского муниципального района и подведомственными учреждениями в соответствии с перечнем мероприятий Комплекса мер (приложение 1).

Структурные подразделения администрации района в рамках своей компетенции исполняют мероприятия Комплекса мер, ориентируясь на целевые показатели Комплекса мер (Приложение 2).

Руководители предприятий и организаций района обеспечивают своевременное информирование о существующей потребности в кадрах, а также обеспечивают прохождение практики студентами ВУЗов и СУЗов Вологодской области с возможностью последующего трудоустройства.

Исполнители муниципальной программы ежегодно, не позднее 20 февраля года, следующего за отчетным, предоставляют информацию о ходе реализации отделу по экономическому развитию и инвестициям администрации района. Ежегодно в срок не позднее 1 марта года, следующего за отчетным, отдел по экономическому развитию и инвестициям администрации района представляет руководителю администрации района информацию о ходе реализации мероприятий

Комплекса мер, дает комплексную оценку эффективности и последствий реализации по итогам года.

Перечень мероприятий Комплекса мер

№ п/п	Мероприятие	Реализация мероприятия	Исполнитель	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. руб.		
					2021	2022	2023
1	Подготовка и закрепление кадров в системе образования, здравоохранения, культуры и спорта и других направлений на территории Харовского муниципального района на период до 2024 года	Муниципальный комплексный план мероприятий по подготовке и закреплению кадров в системе образования, здравоохранения, культуры и спорта и других направлений на территории на территории Харовского муниципального района на период до 2024 года	Управление образования	356	356	356	
2	Организация профориентационной работы с обучающимися в Харовском муниципальном районе на период до 2024	План мероприятий по организации профориентационной работы с обучающимися в Харовском муниципальном районе на 2020-2021 учебный год	Управление образования	0	0	0	
3	Проведение мониторинга предвзятельного самоопределения	Мониторинг предвзятельного самоопределения выпускников 9-х и 11-х	Управление образования	0	0	0	

	выпускников 9-х и 11-х классов	классов							
4	Проведение мониторинга кадровой потребности образовательных организаций	Мониторинг кадровой потребности образовательных организаций	Управление образования	Бюджет района	0	0	0	0	0
5	Единовременная компенсационная выплата по федеральной программе «Земский учитель»	Государственная программа РФ «Развитие образования»		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-
6	Единовременная выплата в размере 500 тыс. рублей педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, проживающим и работающим в сельской местности	Постановление «Об утверждении порядка предоставления и возврата единовременной выплаты педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности»		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-

Сведения о целевых показателях (индикаторах) Комплекса мер

Приложение 2

№ п/п	Показатели	2021	2022	2023
1	Среднегодовая численность постоянного населения района, чел.	13186	12924	12667
2	Миграционный прирост (убыль) населения, чел.	-98	-98	-93
3	Доля работников администрации района, получивших дополнительное профессиональное образование, %	30,0	30,0	30,0
4	Доля выпускников 9 классов, поступивших в образовательные организации области, %	97	98	98
5	Доля выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации области, %	70	72	72
6	Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет, %	18	20	22
7	Количество заключенных договоров о целевом обучении выпускников общеобразовательных организаций, ед.	3	3	3
8	Участие в профессиональных конкурсах, выставках и ярмарках, ед.	2	2	2
9	Количество студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и высшего образования, заключивших договоры целевого обучения с организациями-работодателями муниципального района, ед	3	3	3